

うちの課題はどこ？

運営指導「不安の正体」セルフチェック

「なんとなく不安」を言葉にして、対策の順番が見える化するシートです

＼ 「何が不安なのか」を分けて書いてみましょう ／

当てはまるところだけで大丈夫です。空欄のままでも問題ありません。

指摘されそうな部分が「どこか分からない」ままになっている

書類・帳票のどこが弱いのか、自分でもはっきりしない

記録や個別支援計画の"書き方"が人によってバラバラな気がする

ルールやマニュアルがあっても、現場で徹底しきれていない

職員全体で「ここを整えたい」という共通認識が持てていない

その他、うまく言葉にできないモヤモヤ

※ 正解を書く必要はありません。「こんな感じかも」というメモで十分です。

■ 不安の"正体"を、3つの視点に分けて整理してみましょう。

視点	こんな不安が当てはまる	メモ
制度・基準	加算・減算／運営基準／指導のポイントが曖昧	_____
書類・記録	帳票・記録・個別支援計画の中身や運用ルール	_____
体制・運用	職員間の共有／会議体／役割分担・人員配置	_____

どの欄に書き込みが多いか、あとで見返してみてください。

それが「今いちばん整えたいところ」です。

「ここだけは専門家に確認したい」と感じる部分が出てきたら、
思考の整理だけでも大丈夫です。ひと声かけてください。

Mail : mail@office-tanakakei.com

Tel : 06-4400-8748